



Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials

**Informe de les línies de treball del
Grup de Treball de la Comissió de
Govern de la Renda Garantida de
Ciutadania**

Departament de Drets Socials

Juliol 2023

Juliol 2023

Continguts

	Pàg.
1. Context i marc normatiu	4
2. Grup de Treball per a avaluar l'estat de la Llei 14/2017	6
3. Metodologia de treball	8
4. Línies de treball	10
5. Conclusions	27

01

Context i marc normatiu

1.1. Context de l'RGC i la Comissió de Govern

1. Context i marc normatiu

1.1. Context de l'RG i la Comissió de Govern

Context normatiu de l'RG

La **Renda Garantida de Ciutadania** (en endavant, "RG"), regulada per la Llei 14/2017, de 20 de juliol (en endavant, "Llei 14/2017, de 20 de juliol"), té la finalitat d'**assegurar els mínims** d'una vida digna a les persones i unitats familiars que es troben en situació de pobresa, per tal de **promoure llur autonomia i participació activa en la societat**.

Aquesta Llei es va impulsar mitjançant una iniciativa legislativa popular, que va recollir 121.191 signatures, sobre la Renda Garantida de Ciutadania, per a **promoure una llei que donés compliment a l'article 24.3** de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, atesa la situació de **crisi econòmica i d'emergència social** a Catalunya.






D'acord amb la disposició final primera de la Llei 14/2017, de 20 de juliol, que remet al desplegament reglamentari, així com diversos aspectes que han requerit concreció i determinació per a una millor, i més efectiva, aplicació de la prestació, **s'aprova el Decret 55/2020**, de 28 d'abril, **pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 14/2017**, de 20 de juliol, de la Renda Garantida de Ciutadania (en endavant, "Decret 55/2020, de 28 d'abril") i **es modifica el Decret 123/2007**, de 29 de maig, pel qual es determina el **règim aplicable a la sol·licitud i concessió** de les prestacions socials de **caràcter econòmic de dret subjectiu**, i es concreten els requisits per al reconeixement del **dret a les prestacions creades**, en desplegament de la Llei 13/2006, de 27 de juliol, de prestacions socials de caràcter econòmic.

Aquest desplegament normatiu ha de permetre que, **dins els estàndards de qualitat exigibles**, amb **finançament, accés i control públics** i sota els principis de **transparència, publicitat, concurrència, igualtat i no discriminació**, es pugui donar una resposta eficaç, àgil, adequada i de qualitat a les necessitats de les persones destinatàries de la prestació de la renda garantida, de manera integral, i alhora dotar de seguretat jurídica el procediment de concessió d'aquesta prestació.

La Comissió de Govern

Així mateix, l'article 23 de la Llei 14/2017, de 20 de juliol, preveu que, mitjançant un decret, s'ha de crear una **Comissió de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania** amb funcions d'avaluació i seguiment de l'aplicació i el funcionament de la renda. De tal forma, a través del Decret 78/2019, de 2 d'abril, de creació i regulació de la Comissió de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania, es crea aquest òrgan d'acord amb el mandat legal.

D'acord amb aquest article, la Comissió de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania està integrada, de forma paritària, per representants de:

-  Administració de la Generalitat de Catalunya
-  Organitzacions sindicals i empresarials més representatives de Catalunya
-  Entitats del tercer sector
-  Entitats representatives del treball social
-  Entitats representatives del món local

Així, la Comissió de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania es reuneix trimestralment, en sessió ordinària, i extraordinàriament quan la convoqui la Presidència.

D'acord amb **l'article 9 del Decret 78/2019**, de 2 d'abril, la Comissió de Govern pot crear **grups de treball per a temàtiques específiques**, amb una temporalitat màxima d'un any, que poden ser prorrogats per idèntics períodes.



02

Grup de Treball per a avaluar l'estat de la Llei 14/2017

2.1. La creació del Grup de Treball i els seus membres

2. Grup de treball per a avaluar l'estat de la Llei 14/2017

2.1. La creació del Grup de Treball i els seus membres

Mitjançant la sessió de la Comissió de Govern, de 8 d'octubre del 2021 (Acta 2/2021), es va acordar la **creació d'un grup de treball** per a **avaluar l'estat d'implementació de la Llei 14/2017**, de 20 de juliol.

A la sessió ordinària de la Comissió de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania (RGC), que va tenir lloc el dia 28 de gener del 2022 (Acta 1/2022), **es va acordar el Pla de Treball** del Grup de Treball on es definien la seva **composició, funcions i funcionament**.

De tal forma, la funció del Grup de Treball consisteix en **analitzar i avaluar l'estat actual d'implementació de la Llei 14/2017**, de 19 de juliol, de la Renda Garantida de Ciutadania, de la seva **aplicació** i dels **requeriments per a accedir** a la prestació, presentant a la Comissió de Govern de l'RGC les millores que seria recomanable implementar per tal que, si escau, el Govern proposi al Parlament de Catalunya la modificació de la Llei.

Membres del Grup de Treball	
Participant	Càrrec
Administració de la Generalitat	
Sra. Mireia Mata	Secretària d'Igualtats
Sr. Valentí Arroyo	DG de Prestacions Socials
Sr. Josep Vidal	DG d'Economia Social i del Tercer Sector
Sra. Esther Pallarols 👤 Sra. M ^o José del Blanco	DG de Pressupostos Cap d'Àrea d'Avaluació Econòmica de Polítiques Públiques
Sr. Juan José Torres 👤 Sr. Jesús Quiroga	DG del Servei Públic d'Ocupació SubDG d'Ocupació i Territori
Sra. Emilia Macho	SDG de la Renda Garantida de Ciutadania
Sra. M. José Buil	Cap del Servei de gestió de l'RGC
Entitats i els agents socials	
Sra. Saida Ehliluch 👤 Sr. Miguel Ángel Merino	CCOO
Sra. Enriqueta Duran 👤 Sra. Eva Pino	UGT
Sr. Enric Morist 👤 Sra. Sira Vilardell	Taula del Tercer Sector
Sra. Sònia Oriola 👤 Sra. Cari Castillo	ACM
Sr. Eloi Cortés 👤 Sra. Sonia Arnedo	FMC
Sra. Mireia Recio	Foment
Sra. Silvia Miró 👤 Sra. Maria Àngels Benítez	PIMEC
Sra. Mercè Civit	Col·legi Treball Social

03

Metodologia de treball

3.1. Premisses per a l'elaboració de l'informe

3. Metodologia de treball

3.1. Premisses per a l'elaboració de l'informe







A principis de l'any 2022, va tenir lloc la **primera sessió del Grup de Treball de la Comissió de Govern**, on es va acordar que les reunions d'aquest grup es desenvoluparan cada segon i quart dijous de cada mes, amb el compromís d'efectuar un **informe proposta de conclusions** del Grup de Treball per tal de presentar-ho a la Comissió de Govern de la Renda Garantida de Ciutadania.

És important assenyalar que, tot i que la funció del Grup de Treball és la d'analitzar i avaluar l'estat actual d'implementació de la Llei 14/2017, de 20 de juliol de l'estudi d'aquests informes als que es farà referència a continuació per part del Grup de Treball **se'n deriven recomanacions i propostes de millora, si bé algunes no suposen cap modificació legal**.

En cada recomanació es valora, també, si la mateixa **suposa o no la modificació en la Llei 14/2017**, de 20 de juliol, i si es preveu que pugui suposar, també, un impacte pressupostari pendent d'avaluar.

Informes rellevants

Per a la confecció d'aquest Informe, s'han tingut en compte:

-  Els **informes més rellevants** en relació amb la Renda Garantida de Ciutadania.
-  Els **informes presentats per les entitats i agents socials** que formen part de la Comissió de Govern.
-  L'**Informe 22/2021** de la Sindicatura de Comptes, avaluació de la renda garantida 2018.
-  L'**Informe del Síndic de Greuges** presentat al Parlament el 2021.
-  Els **Informes IVÀLUA 2021 i 2022** on s'avalua el disseny i la implementació de la Renda Garantida de Ciutadania.
-  **Dades d'IDESCAT** emprades per al càlcul dels impactes de les mesures.

Aquest Grup de Treball, durant el desembre del 2022, va acordar **estructurar el document en 6 línies de treball, que recullen les aportacions dels seus membres**.

En aquest informe es consignen, dins d'aquestes línies, les **consideracions, dades i reflexions** plantejades i les **conclusions i propostes** que es fan al respecte.



04

Línies de treball

- 4.1. Introducció a les línies de treball
- 4.2. Detall de les línies de treball

4. Línies de treball

4.1. Introducció a les línies de treball

El Grup de Treball ha acordat estructurar les aportacions dels diferents membres en un conjunt de línies de treball. A continuació, es relacionen les **diferents línies de treball** en les que s'està treballant i si suposarien, o no, un canvi normatiu de la Llei 14/2017, de 20 de juliol.

Línies de treball

01

Millorar el **dret d'accés a la prestació** per a aquells col·lectius en risc que actualment no es beneficien de la mateixa.

02

Simplificar i unificar la normativa de prestacions i actualitzar el mapa de prestacions socials de la Generalitat.

03

Millora normativa per a garantir la màxima coordinació per a l'atorgament i gestió de la Renda Garantida de Ciutadania (**RGC**) en relació amb l'Ingrés Mínim Vital (**IMV**).

04

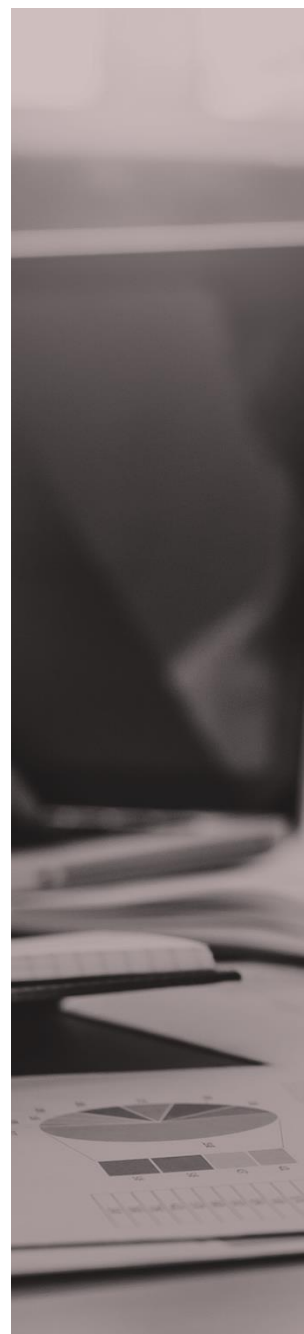
Analitzar propostes de **noves compatibilitats amb l'RGC per tal d'incentivar la inserció laboral**.

05

Avaluar **nous complements** (habitatge, infància, adolescència...) i **aproximació** a com millorar la situació de persones vulnerables en situació d'irregularitat administrativa i pobresa severa.

06

Avaluar l'**increment de quantia** percebuda en concepte de Renda Garantida de Ciutadania per a **famílies de més de 5 membres i/o amb menors**.



4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

01 Millorar el dret d'accés a la prestació per a aquells col·lectius en risc que actualment no es beneficien de la mateixa.

Objectiu

Reflexionar i fer propostes sobre la possible ampliació del col·lectiu amb dret a ser beneficiari de la prestació, a través d'una reforma de la configuració i l'aplicació actual dels requisits exigits, als efectes de **garantint l'accés a la mateixa** a aquells col·lectius que, tot i trobar-se en una situació de risc d'exclusió social, **no poden beneficiar-se** de la Renda Garantida de Ciutadania.

L'article 7 de la Llei 14/2017, de 20 de juliol, **regula l'accés** a la prestació de la Renda Garantida de Ciutadania i, per tant, és el que hauria d'ésser objecte de modificació en cas que es volguessin modificar els drets d'accés.

Drets d'accés susceptibles de ser modificats

S'identifiquen dues possibles drets d'accés **susceptibles de ser modificats** i plantejats a la proposta de modificació de la Llei 14/2017, de 20 de juliol:





Edat d'accés

Després de diferents aportacions dels membres del Grup de Treball, es valora **no proposar reduir l'edat** per a poder accedir a l'RGC pels següents motius.

D'una banda, el Grup de Treball entén que **l'edat de 23 anys** prevista **és l'harmonitzada amb la resta de prestacions** estatals i autonòmiques, i canviar-la aniria en contra d'un dels objectius desitjables en la gestió d'aquesta renda, que és l'harmonització de criteris amb l'Ingrés Mínim Vital.

D'altra banda, es considera que cal donar l'oportunitat i **incentivar, a partir dels 18 anys, la inserció laboral** dels joves.

De totes maneres, es considera que l'article 7 de la Llei 14/2017, de 20 de juliol, ja preveu determinades **exempcions que donen cobertura per als majors de 18 anys** en les següents situacions:

-  Tenir **menors o persones amb discapacitat** a càrrec.
-  Ser **orfe** dels dos progenitors.
-  Haver estat **víctima de violència masclista** en l'àmbit de la llar.
-  Qualsevol **altra situació** o circumstància que s'estableixi per reglament.

Per aquest darrer ítem, es fa notar que l'article 13 del Decret 55/2020, de 28 d'abril, estableix el dret a la prestació de l'RGC quan concorren **circumstàncies excepcionals** per a aquelles persones que **no compleixin els requisits** de l'RGC, però que es trobin en una situació **d'especial necessitat o urgència**, sempre que aquesta circumstància s'acrediti mitjançant un informe tècnic preceptiu i favorable dels serveis socials públics competents i de l'Òrgan Tècnic de la Renda Garantida de Ciutadania.

Per la qual cosa, s'entén que la vigent normativa de la renda garantida ja **atorga una especial protecció a aquests col·lectius** i garanteix l'accés quan s'acrediti una especial necessitat.

4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

01 Millorar el dret d'accés a la prestació per a aquells col·lectius en risc que actualment no es beneficien de la mateixa (CONT.).

● **Concurrència d'UF perceptores de l'RGC en una mateixa llar**

Pel que s'ha exposat, es **valora positivament ampliar el termini a 3 anys** en relació amb el tipus de col·lectiu. S'hauria de proposar, doncs, o modificar el Reglament (Decret 55/2020, de 28 d'abril), o bé que la Llei 14/2017, de 20 de juliol regulés directament la concurrència de titulars per un màxim de 3 anys.

Impacte de la concurrència de titulars	
Import mig per UF (maig 2023)	678,07
Concurrència de titulars	30
Estimació impacte 1 mes	20.342 €
Estimació impacte 1 any	244.105 €
Estimació impacte 3 anys	732.315 €

● **Temps de residència continuada a Catalunya**

En relació amb la millora del dret d'accés a la prestació, s'acorda proposar que el **requisit de residència continuada i efectiva** a Catalunya sigui de **12 mesos**, en comptes de 24 mesos. Amb aquesta proposta, alhora s'harmonitzarien els requisits de l'Ingrés Mínim Vital **millorant**, en aquest cas, **el dret d'accés**.

En aquest sentit, s'acorda proposar modificar la lletra c) de l'apartat 1 de l'article 7 de la Llei 14/2017, de 20 de juliol.

✳ **Impactes de la proposta**

● **Impacte de la reducció del requisit de residència efectiva i continuada de 24 mesos a 12 mesos de l'RGC**

Segons les dades facilitades per IDESCAT, l'àmbit on **aquesta modificació** del requisit de residència tindria un **major impacte**, seria a la immigració. L'indicador que s'observa per a mesurar l'impacte de la modificació és la diferència de persones que podrien optar a beneficiar-se de l'RGC, perquè porten entre 12 i 24 mesos de residència a Catalunya. Per a avaluar aquest impacte, **IDESCAT ha aportat les dades de 2021** (les més actuals de què disposen).

Total de població amb residència a Catalunya
fa 12 mesos o més i fa 24 mesos o més a l'any
2021

Fa 12 mesos o més	7.611.600
Fa 24 mesos o més	7.404.100
Diferència	207.500

Actualment, encara **no es disposa de dades d'immigració relatives a l'exercici 2022**.



4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

01 Millorar el dret d'accés a la prestació per a aquells col·lectius en risc que actualment no es beneficien de la mateixa (CONT.).

Es coneix el percentatge de persones que rebrien l'RGC (nombre de destinataris totals de l'RGC el 2021 sobre la població total de Catalunya el 2021). També es té constància que la modificació del requisit de residència implica un **increment de 3.292 persones destinatàries**. Aquestes dades resulten d'aplicar l'1,59 % (persones amb RGC a Catalunya) sobre la diferència de les persones amb 24 mesos de residència i 12 mesos de residència (207.500).

Aquest resultat implica les següents assumpcions:

- A** Les dades del 2021 **es mantenen estables** en quant a immigració.
- B** El *non-take-up* de l'RGC **serà el mateix que al 2021**.
- C** La probabilitat de rebre l'RGC d'entre les persones que es beneficiarien d'aquesta modificació, **és la mateixa que sobre la que s'obté sobre el total de la població a Catalunya**.

Tenint en compte el nombre de persones que es beneficiarien de la modificació i la despesa mitjana per persona de l'RGC el 2021 (285,53 €), s'estima un **impacte de 939.869,86 € anuals d'increment pressupostari en aplicar la modificació**.

Justificació de l'ajustament de l'estimació dels impactes a partir de l'assumpció C

Tenint en compte que la **taxa de pobresa** és molt diferent quan es parla de la població total a Catalunya i de la **població amb nacionalitat no espanyola**, i que l'impacte de les persones que es beneficiarien d'aquesta modificació per motiu de residència serien persones immigrants, és necessari destacar la importància d'aquest ajustament.

A partir dels informes d'avaluació de l'RGC d'Ivàlua, i el percentatge de dones i homes titulars d'RGC, i d'homes i dones titulars d'RGC amb nacionalitat no espanyola, **s'ha generat la següent extrapolació de dades:**

Àmbit	% titulars	2021
Dones titulars RGC	59,50 %	32.574
Homes titulars RGC	40,50 %	22.172
Total titulars RGC		54.746
Total beneficiaris RGC		68.406
Dones titulars RGC nacionalitat no espanyola	33,50 %	10.912
Homes titulars RGC nacionalitat no espanyola	30 %	6.652
Estimació beneficiaris RGC nacionalitat no espanyola		9.756
Estimació destinataris RGC nacionalitat no espanyola		27.320
Total població estrangera		1.250.665
Població estrangera amb RGC sobre població estrangera		2,18 %

Es pot observar que, **dins la població estrangera, hi ha un 2,18 %** de persones amb RGC, més elevat que l'1,59 % sobre el total de població. Per això, tenint en compte que la diferència d'impacte en persones es produeix per la diferència de persones que ha immigrat a Catalunya, **es realitza el mateix càlcul**, però ara amb aquest 2,18 %. Amb aquesta modificació, **l'impacte pressupostari quedaria ajustat** de la següent manera:

- ✓ **Impacte sobre la quantitat de persones que rebrien l'RGC: 4.533**
- ✓ **Impacte pressupostari d'incloure aquestes persones: 1.294.239,09 €/any**

4. Línies de treball



4.2. Detall de les línies de treball

02 Simplificar i unificar la normativa de prestacions i actualitzar el mapa de prestacions socials de la Generalitat.

Un cop estudiada la mesura d'aquesta línia de treball, que pretén simplificar i unificar la normativa de prestacions i actualitzar el mapa de prestacions socials de la Generalitat, es valora que, prèviament a la simplificació:

- 1 Cal disposar i **actualitzar el mapa de prestacions socials** de la Generalitat.
- 2 S'ha de fer un **estudi més exhaustiu** per experts en l'àmbit.
- 3 Cal focalitzar l'anàlisi en la **compatibilitat de l'RGC amb l'IMV i altres prestacions estatals (excepte PNC)**, i com computar els ingressos.

Un cop es disposi del mapa de prestacions actualitzat, es podrà avaluar i proposar la **reordenació i simplificació del sistema de prestacions** de Catalunya.

Per la qual cosa, a **falta d'un estudi detallat** dels impactes i donats els temps dels que disposa el Grup de Treball, **no es fa cap proposta al respecte en aquest moment.**



4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

03 Millora normativa per a garantir la màxima coordinació per a l'atorgament i gestió de la Renda Garantida de Ciutadania (RGC) en relació amb l'Ingrés Mínim Vital (IMV).

Objectiu

Reflexionar en relació amb la necessària millora normativa per a garantir la màxima coordinació per a l'atorgament i gestió d'**ambdues prestacions**, a fi que es complementin de forma efectiva en allò que sigui **favorable als titulars i beneficiaris** de la prestació de l'RGC.

Avaluació d'aspectes per a millorar la coordinació legislativa i de gestió

Residència legal i efectiva del titular

En relació a aquest aspecte, ja s'aconsegueix una equiparació amb la **rebaixa de la residència** continuada i efectiva que es proposa a la línia de treball de millora del dret d'accés a la prestació. En aquest sentit, ja es suggereix, addicionalment, l'equiparació normativa amb el criteri previst a l'article 10.1. a) de la Llei 19/2021, de 20 de desembre, per la qual s'estableix l'**IMV** en el qual es permeten absències de l'Estat Espanyol de fins a 90 dies.

Absències justificades

En relació a aquest aspecte, l'articulat que caldria modificar seria l'article 7.1 c) i l'article 11.2 f) de la Llei 14/2017, de 20 de juliol, on es regulen els períodes d'**absències justificades per un període inferior a 30 dies**.

Excepcions contemplades actualment:

- S'estableix també una excepcionalitat, permetent **absències de fins a 2 mesos per malaltia greu o morts de familiars**.

Altres consideracions

Estada a l'estranger

Si es tracta d'una **estada a l'estranger per un període**, continuat o no, **superior a 15 dies i de fins a 90 dies naturals** com a màxim, d'aquí a cada any natural, la prestació se suspèn, sempre que s'hagi comunicat prèviament al Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE) i aquest l'autoritzi per complir totes les condicions establertes a l'article 271 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovada pel Reial Decret Legislatiu 8/2015 de 30 d'octubre (TRLGSS).

Trasllat de residència a l'estranger

En el suposat **trasllat de residència a l'estranger**, la prestació se suspèn sempre que quedi degudament acreditat que s'ha degut a recerca o realització d'una feina, cooperació internacional o perfeccionament professional, que la seva durada és inferior a 12 mesos i que ha estat prèviament autoritzat pel SEPE. En cas contrari, la prestació s'extingeix.

La prestació es podrà reprendre sempre que la **sortida a l'estranger hagi estat prèviament comunicada al SEPE** i, si s'escau, autoritzada per aquest. En cas contrari, l'esmentada sortida suposarà l'extinció de la prestació.

El Grup de Treball manifesta consens en ampliar el termini d'absències de 30 a 90 dies i, per tant, modificar l'article 7.1 c) i l'article 11.2 f) de la Llei 14/2017, de 20 de juliol, de la Renda Garantida de Ciutadania.

4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

04 Analitzar propostes de noves compatibilitats amb l'RGC per tal d'incentivar la inserció laboral.

Incentivar la inserció laboral

La proposta que es presenta en aquest apartat pretén **impulsar el fet d'incentivar les rendes de treball** que, per una banda, **milloraria la cobertura d'aquesta prestació** i arribaria a **col·lectius no coberts** fins ara. Per altra, **incentivaria** la incorporació al **món laboral** (actualment del 6% dels beneficiaris de l'RGC), **augmentant la protecció** a totes les famílies beneficiàries.

La Prestació Complementària d'Activació i Inserció (PCAI)

El Grup de Treball està d'acord en el fet que es **mantingui, a la Llei 14/2017, de 20 de juliol, la Prestació Complementària d'Activació i Inserció**. Per a garantir el dret que tenen les persones a la inserció i la inclusió social, cal un compromís dels beneficiaris a elaborar i, si escau, a seguir un pla d'inclusió social o d'inserció laboral, el qual té la finalitat de superar les condicions que han dut el beneficiari a necessitar la prestació i, per tant, deixar l'RGC.

Dinamització de la inserció laboral

Analitzades les diverses alternatives de comptabilització de les rendes de treball, la proposta que es trasllada en aquest apartat se centra en el **col·lectiu que actualment es troba en l'RGC** i que té la **possibilitat d'incorporar-se en el món laboral**. Per tant, pretén incentivar aquest col·lectiu a incorporar-se al món laboral mitjançant **l'abonament de part de l'RGC**. En aquesta proposta, el complement de l'RGC que es proposa, farà que la ciutadania rebi més ingressos que si s'hagués incorporat al món laboral a una feina d'import similar a l'RGC. Les **propostes avaluades es basen en la fórmula emprada per Navarra**.

Altres aspectes proposats no valorats

- Estudiar el fet d'afavorir la **participació laboral dels fills d'entre 19 i 29 anys**, i de les **persones beneficiàries amb discapacitat**, a partir de no computar els ingressos dels membres de la unitat familiar d'entre 16 i 26 anys durant 12 mesos i dels menors de 29 anys durant 6 mesos (amb topalls o no) o aplicar una fórmula de compatibilitat d'ingressos similar a la dels beneficiaris amb fills menors. No s'ha valorat quin impacte podrien tenir aquestes propostes.
- Estudiar la possibilitat d'afavorir la **participació laboral dels majors de 45 anys o 52 anys** i millorar els estímuls laborals ja previstos.

En cas d'implementació, caldria realitzar una modificació normativa, estudiant el tipus de complement a instaurar, o la no computació d'aquests ingressos amb una limitació temporal. Aquest aspecte no s'ha valorat pel Grup de Treball.

El Grup de Treball acorda proposar, incorporar i valorar les següents mesures:

1. Per a unitats familiars actualment beneficiàries de l'RGC, i que s'incorporin al **món laboral**, es proposa fer **compatible** la percepció de l'RGC percebent ingressos d'acord amb una fórmula per la qual per **cada euro d'ingrés laboral, es disminueix de manera lineal l'import de l'RGC** durant 2 anys, saturant a l'SM equivalent de la unitat familiar.
2. **L'import que s'atorgarà** per a incentivar la participació en el mercat laboral **variarà linealment en funció dels ingressos de la unitat familiar. La unitat familiar rebrà més ingressos globalment que si no s'incorpora al món laboral.**
3. **A l'escenari lineal anterior, s'afegeix un complement** per a totes aquelles famílies amb menors d'edat a càrrec, on els primers 300 € d'ingressos laborals queden **exempts**, durant un màxim de 6 mesos.

4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

04 Analitzar propostes de noves compatibilitats amb l'RGC per tal d'incentivar la inserció laboral (CONT.).

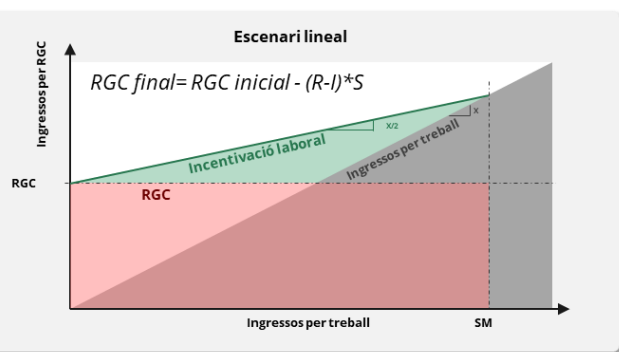
- Si durant el període de 2 anys en què es produeixi aquesta compatibilitat es perd la feina, es **recuperarà la prestació de forma íntegra** una vegada es comuniqui. Si durant la compatibilitat se supera l'SM, se suspendrà la prestació **garantint igualment la represa en cas de pèrdua de la feina** durant aquest període.
- Incorporar un període de carència** per evitar itineraris d'entrada i sortida de l'RGC com a complement a períodes temporals de feina.

Adicionalment, caldrà fer una **revisió del model actual d'atenció a la ciutadania** per a

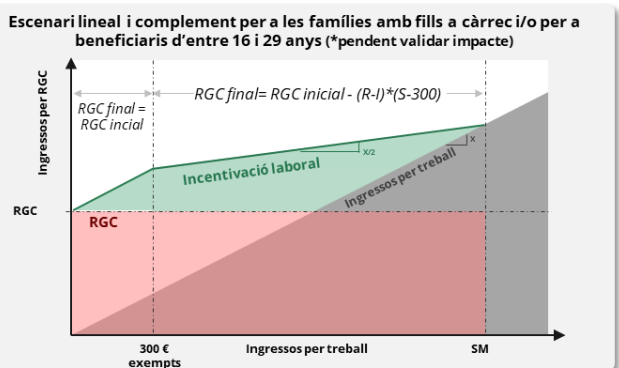
avaluar el perfil dels perceptors. L'atenció i seguiment d'un **pla social o laboral adequat i personalitzat** per a cada persona esdevé un aspecte clau per a garantir l'èxit de les mesures i la integració en el món laboral. A tal efecte, es proposa treballar en l'**anàlisi d'alternatives** que permetin autoritzar altres mecanismes de compatibilització de les rendes del treball amb l'RGC en el marc de programes específics d'inclusió social i integració laboral i que, en tot cas, **garanteixin l'acompanyament, seguiment i formació dels beneficiaris.**

A continuació es descriuen els diversos escenaris proposats:

Els ingressos que rep la persona beneficiària de l'RGC corresponen a l'import inicial de l'RGC segons les quanties actuals, on se li **dedueix un percentatge R per a cada euro** que ingressa de manera sobrevinguda (salari). S'estableix que, per a cada euro que s'ingressa com a salari laboral, es descompta un % de l'RGC. D'aquesta manera, la persona beneficiària sempre rebrà un import superior que si no s'incorporés al món laboral.



El següent diagrama correspon a l'escenari lineal amb un complement per a aquelles famílies amb fills a càrrec o per a beneficiaris d'entre 16 i 29 anys. Com es mostra, en el **primer tram de 0 a 300 euros l'import queda exempt**. Per tant, l'import d'RGC correspon a l'RGC segons requisits. A partir dels 300 euros, per a cada euro que s'ingressi adicionalment es descomptarà un percentatge R, tal com s'ha explicat a l'escenari anterior.



RGC inicial = import quantia RGC actual ; **R** = % deducció ; **S** = Ingressos sobrevinguts laborals ; **I** = Factor corrector per a l'increment de membres de la UF

4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

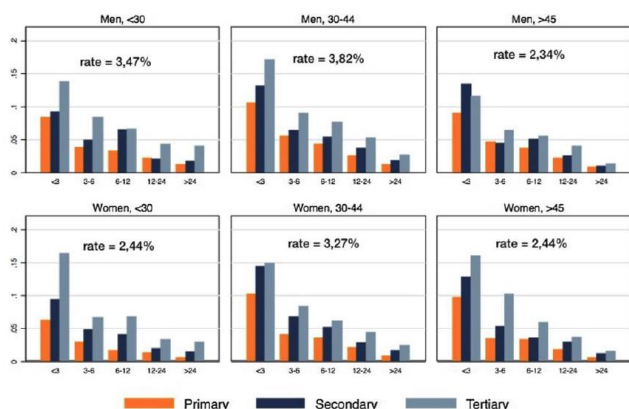
04 Analitzar propostes de noves compatibilitats amb l'RGC per tal d'incentivar la inserció laboral (CONT.).

Impactes de la proposta

Pel que fa a les **propostes d'incentiu a les rendes del treball a l'RGC**, en primer lloc, s'han fusionat les dades dels titulars de l'RGC que en algun moment del 2022 han rebut la prestació amb els beneficiaris que eren perceptors, a 31 de desembre de 2022, amb capacitat d'incorporar-se al món laboral.

Càlculs realitzats

En funció del gènere i l'edat de cadascun dels membres, **s'ha assignat una probabilitat de trobar feina**. Aquesta s'ha calculat d'acord amb l'estudi de De la Rica i Gorjón (2019), que calcula les probabilitats de trobar feina per a beneficiaris de la *Renta de Garantia de Ingresos (RGI)* del País Basc. De les 4 variables que s'utilitzen a l'estudi (sexe, edat, nivell d'estudis i temps que porten a l'atur), premem com a referència les dues per a les quals tenim informació - **sexe i edat** -. Aquestes probabilitats són les següents:



Per a tots els membres de la base de dades, s'assigna una probabilitat de trobar feina. Aquesta és 0% per a tots els menors de 16 anys o majors de 65 anys, així com per a aquells que tenen un **perfil no laboral, o social exclusiu**. A la resta se'ls assigna una de les probabilitats anteriors.

Per al **càlcul dels salaris potencials**, s'utilitzen les dades de la *Encuesta de Estructuras Salariales* (amb dades del 2018, ja que és la que té les microdades disponibles), i s'assigna a cada perfil, en funció de la seva edat i sexe, el salari mensual mitjà. S'ha de tenir en compte que les dades disponibles són per l'est d'Espanya (Catalunya, Comunitat Valenciana i Illes Balears), i que s'assumeix que aquestes persones, d'acord amb l'estudi de De la Rica i Gorjón (2019), tenen majoritàriament Educació Secundària Obligatòria o inferior.

Seguidament, per a cadascuna de les unitats familiars s'assigna l'RGC que li pertocaria mensualment per la composició de la llar. En aquest sentit, es preassumeix que els titulars de la base de dades que en algun moment del 2022 **han rebut la prestació, estarien cobrant el total de la prestació per a l'any 2023**. Per tant, s'apliquen les quanties actuals de l'RGC.

Cal tenir en compte que les famílies monoparentals amb fills a càrrec, famílies nombroses i famílies on la persona que treballa sigui major de 55 anys i aturat/ada de llarga durada, poden sol·licitar l'RGC amb un contracte a temps parcial. I els destinataris de l'RGC poden compatibilitzar certs ingressos laborals amb la prestació.

4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

04 Analitzar propostes de noves compatibilitats amb l'RGC per tal d'incentivar la inserció laboral (CONT.).

A partir d'aquí es calculen diferents escenaris:

Només pels titulars

1. Escenari lineal:

S'assumeix un coeficient del 50% (per cada 1 € que entra de salari laboral, es descompten 0,5 € de l'RGC segons requisits - RGC^{SR} -).

Per tant, el valor de l'RGC que una unitat familiar obtindria en aquest escenari (RGC¹) és:

$$RGC^1 = RGC^{SR} - 0,5 * salari$$

Aquest valor seria 0 € quan els ingressos laborals doblessin el que pertoca de l'RGC per composició de la llar (RGC^{SR}).

El **cost per a la Generalitat de Catalunya** d'aquest escenari dependrà de si la persona troba feina o no, i el salari que obtingui. Per aquesta raó, s'assigna la probabilitat de treballar ($p_{treballar}$) i els salaris (*salari*) abans calculats, on el cost total serà:

$$Cost\ Total\ RGC^1 = (p_{treballar} * RGC^1) - ((1 - p_{treballar}) * RGC^{SR})$$

L'estalvi per l'RGC seria la diferència entre el que està pagant actualment, i el cost total de l'RGC en aquest escenari, si assumim que actualment cap titular ni beneficiari està compatibilitzant rendes del treball.

Per contra, si assumim que actualment tot aquell que troba feina deixa l'RGC, **aquest escenari suposaria un cost respecte a la situació actual.**

2. Complement per a les famílies amb fills a càrrec:

A l'escenari lineal anterior s'afegeix un complement per a totes aquelles famílies amb menors d'edat a càrrec on els primers 300 € d'ingressos laborals queden exempts, durant un màxim de 6 mesos.

Pels titulars i beneficiaris

1. Escenari lineal:

S'assumeix el mateix escenari lineal anterior, però permetent també que els beneficiaris puguin trobar feina.

Suposem que una unitat familiar formada per dos membres té les següents probabilitats de trobar feina:

Membre	Probabilitat de trobar feina
1 (titular)	3 %
2 (beneficiari)	2 %

La probabilitat conjunta de la unitat familiar de trobar feina, suposant que la probabilitat que un membre i un altre siguin independents entre ells, serà:

$$p_{treballar}^{1+2} = p_{treballar}^1 * p_{treballar}^2 = 3\% * 2\% = 0,06\%$$

Per tant, el valor de l'RGC que la unitat familiar obtindrà dependrà de quin dels membres trobi feina:

$$RGC_1^1 = RGC^{SR} - 0,5 * salari^1$$

$$RGC_2^1 = RGC^{SR} - 0,5 * salari^2$$

$$RGC_{1+2}^1 = RGC^{SR} - 0,5 * (salari^1 + salari^2);$$

4. Línies de treball



4.2. Detall de les línies de treball

04 Analitzar propostes de noves compatibilitats amb l'RGC per tal d'incentivar la inserció laboral (CONT.).

on RG_{C11} és l'RGC si només el membre 1 troba feina, RG_{C21} és l'RGC si només el membre 2 troba feina, i RG_{C1+21} és l'RGC si tots dos troben feina.

El cost per a la Generalitat de Catalunya d'aquest escenari dependrà de si només el membre 1 troba feina, el 2, tots dos membres, o cap d'ells. Per tant, el cost total serà:

$$\begin{aligned} \text{Cost Total } RGC^1 &= [(p_{\text{treballar}}^1 * RGC_1^1) - ((1 - p_{\text{treballar}}^1) * RGC^{SR})] + [(p_{\text{treballar}}^2 * \\ RGC_2^2) - ((1 - p_{\text{treballar}}^2) * RGC^{SR})] &+ [(p_{\text{treballar}}^{1+2} * RGC_{1+2}^1) - ((1 - p_{\text{treballar}}^{1+2}) * RGC^{SR})] \\ &= (p_{\text{treballar}}^1 * RGC_1^1) + (p_{\text{treballar}}^2 * RGC_2^2) + (p_{\text{treballar}}^{1+2} * RGC_{1+2}^1) - [(1 - p_{\text{treballar}}^1 - \\ p_{\text{treballar}}^2 - p_{\text{treballar}}^{1+2}) * RGC^{SR}] \end{aligned}$$

Que en l'exemple anterior seria:

$$\begin{aligned} \text{Cost Total } RGC^1 &= (0,03 * RGC_1^1) + (0,02 * RGC_2^2) + (0,0006 * RGC_{1+2}^1) + [(1 - 0,03 - \\ 0,02 - 0,0006) * RGC^{SR}] &= (0,03 * RGC_1^1) + (0,02 * RGC_2^2) + (0,0006 * RGC_{1+2}^1) + \\ &(0,9494 * RGC^{SR}) \end{aligned}$$

La mateixa lògica se seguirà amb les unitats familiars de més de dos membres, per a aquells que tinguin edat de treballar.

2. Complement per a les famílies amb fills a càrrec:

A l'escenari anterior s'afegeix un complement per a totes aquelles famílies amb menors d'edat a càrrec, on els primers 300 € d'ingressos laborals queden exempts, durant un màxim de 6 mesos.

En el cas de la primera hipòtesi, l'estalvi seria d'entre un 1,5 i un 2,5 % dels diners destinats actualment a l'RGC. El cost, d'entre el 0,8 i el 0,2 % en el cas de la segona hipòtesi.



4. Línies de treball



4.2. Detall de les línies de treball

04 Analitzar propostes de noves compatibilitats amb l'RGC per tal d'incentivar la inserció laboral (CONT.).

A continuació es **mostra una taula resum**. El cost total de l'RGC s'ha calculat sense tenir en compte els mesos reals en que els titulars tenen l'RGC, amb el supòsit que cada persona

identificada cobra l'RGC tot l'any. Per tant, les **quanties consignades són més altes que les reals a finals de 2022**.

Resum Propostes (M equivalent a milions d'euros/any):

		Cost total RGC considerat	Estalvi respecte situació actual (hipòtesis de que ara ningú treballa)	Cost respecte situació actual (hipòtesi de que ara tots els que treballen surten de l'RGC)	Nombre d'expedients utilitzats per al càlcul
Només per als titulars	Situació Actual	748,8 M	-	-	64.689
	Incentiu lineal (0,5€ per 1€ treballat)	735,9 M	- 12,9 M	+ 1,3 M	
	Incentiu lineal (0,5€ per 1€ treballat) + complement a famílies amb menors a càrrec dels primers 300€ exempts	736,4 M	- 12,4 M	+ 1,8 M	
Per als titulars i beneficiaris	Situació Actual	637,1 M	-	-	56.598
	Incentiu lineal (0,5€ per 1€ treballat)	621,4 M	-15,7 M	+4,5 M	
	Incentiu lineal (0,5€ per 1€ treballat) + complement a famílies amb menors a càrrec dels primers 300€ exempts	622,2 M	-14,9 M	+5,3 M	

Es considera **més adient l'escenari per a titulars i beneficiaris** a causa del baix percentatge d'inserció laboral que té actualment l'RGC.

4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

05 Avaluar nous complements (habitatge, infància, adolescència...) i aproximació a com millorar la situació de persones vulnerables en situació d'irregularitat administrativa i pobresa severa.

En relació a **examinar l'establiment d'un complement** per a **compensar les despeses realitzades en les situacions indicades a continuació**, es valora que **no és procedent crear nous complements** i valorar l'impacte de no computar com a ingressos els ajuts d'habitatge, d'infància o persones en situació d'irregularitat administrativa i pobresa severa:

- **En matèria d'habitatge**, sigui per lloguer o per la compra de l'habitatge.
- **A la infància i a l'adolescència**, a percebre per part d'aquelles unitats familiars en les quals hi hagi un o diversos infants.
- **A persones en situació d'irregularitat administrativa i pobresa severa.**

✳ Impacte de la modificació de l'RGC segons la no deducció dels ajuts d'habitatge

L'any 2021, el total d'expedients amb l'RGC que han rebut ajuts al pagament del lloguer o prestacions econòmiques d'especial urgència (les dues per part de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya), és de **3.757 expedients** (a més de 387 expedients d'IMV). A partir d'aquest punt es comptabilitzaran els que són estrictament d'RGC, exclouent així els d'IMV, ja que les mateixes compatibilitats o deduccions poden ser diferents de la potencial modificació de l'RGC que s'està treballant en aquest Grup de Treball.

D'aquests 3.757 expedients d'RGC amb ajuts de l'AHC, n'hi ha **3.298 que són per ajuts al pagament del lloguer**, i **459 que són prestacions econòmiques d'especial urgència.**

Per tant, aquests casos, i a partir de la modificació proposada per l'RGC, passarien a no deduir-se i suposarien un increment pressupostari. Aquest impacte sortiria de calcular el total de despesa dels ajuts de l'AHC i assumir-ho com a increment de despesa; **aquest increment de despesa seria de 7.540.632,88 €/any.**

Aquest càlcul correspon al 2021, entenent que els expedients són equivalents als titulars. Pel que fa al 2022, se sap que es tenen 65.260 titulars/expedients. **Per a intentar aproximar l'impacte de la modificació de l'RGC** en quant a no deduir els ajuts d'habitatge, i per a ajustar més la dada, es pot prendre com a referència el percentatge d'expedients d'RGC amb ajuts de l'AHC al 2021 i assumir que la variació en expedients d'RGC totals 2021-2022 serà igual que la variació en expedients amb ajuts de l'AHC. La idea de fer aquest procediment és aproximar les dades el màxim possible a l'escenari actual.

La variació entre els titulars de 2021 (54.746) als titulars de 2022 (65.250) és de més del 19 % d'increment. Si assumim que la variació en el nombre de titulars amb RGC que rebien ajuts de l'AHC va ser la mateixa, es podria pressuposar que, al 2022, van haver **4.479 expedients amb ajuts de l'AHC.** Si assumim també que les proporcions d'ajuts de lloguer i d'ajuts d'urgència són les mateixes que al 2021, (88% i 12% respectivament), i que els imports mitjans anuals de cadascun són els mateixos (1.910,65 € per ajuts de lloguer i 2.700,02 € per ajuts d'urgència), podem aproximar **l'increment pressupostari que aquesta modificació hauria tingut amb dades del 2022, el qual hagués estat de 8.990.055,30 €/any.**

4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

05 Avaluar nous complements (habitatge, infància, adolescència...) i aproximació a com millorar la situació de persones vulnerables en situació d'irregularitat administrativa i pobresa severa (CONT.).

És a dir, s'ha analitzat un **impacte específic amb dades de 2021**, i un **impacte aproximat amb assumpcions i dades de 2022** d'RGC.

A mode de resum, s'exposen les assumpcions que s'han pres com a referència per a analitzar els 4 impactes:

- S'assumeix que són conservadors i només tenen en compte les persones beneficiàries d'RGC que actualment (sense la modificació) reben també ajuts de l'AHC. Amb la modificació, aquest impacte serà necessàriament major, ja que persones que ara no han sol·licitat ajuts de l'AHC perquè el **dedueixen, i l'ingrés total equival a no fer-ho**, per tant, podrien plantejar-se fer-ho.
- S'assumeix que la tendència 2021-2022 en expedients titulars d'RGC és **la mateixa que en expedients titulars d'RGC amb ajuts de l'AHC**.
- S'assumeix que al 2022, la proporció d'ajuts de lloguer i d'ajuts d'urgència és **la mateixa que al 2021**.
- S'assumeix que al 2022, l'import mitjà per cada tipus d'ajut de l'AHC és **el mateix que al 2021**.

● Resum dels impactes

	Cobertura titulars RGC	Despesa anual
2021	3.757	7.540.632,88€
2022 aprox.	4.479	8.990.055,30€

✖ Impacte de la modificació de l'RGC per ajuts a la infància

La incorporació d'aquest tipus de complement es contempla en la línia 6 conjuntament amb l'increment de la quantia a famílies de 5 membres o més.

✖ Aproximació a com millorar la situació de persones vulnerables en situació d'irregularitat administrativa i pobresa severa

En aquest punt el Grup de Treball posa de manifest que actualment hi ha articles a la Llei 14/2017, de 20 de juliol, que permeten l'atenció i la incorporació a l'RGC de persones vulnerables amb situació d'irregularitat administrativa i pobresa severa, com és l'article 7.3 de la Llei 14/2017, de 20 de juliol, on consigna que les **persones que no compleixen els requisits establerts**, però en les quals **concorren circumstàncies extraordinàries** per les quals es troben en una situació d'especial necessitat, poden tenir accés a aquesta prestació. Aquest articulat es desenvolupa en l'article 13.2.g. del Decret 55/2020, de 28 d'abril, on parla de persones en situacions anàlogues al qual pot acollir-se aquest col·lectiu.

A aquest col·lectiu cal tenir-lo present i es proposa fer una primera aproximació sobre com visualitzar-lo en una possible reforma de la Llei i com es podria **fer referència explícita a aquest col·lectiu en la mateixa**. A més, es **valora** impulsar, conjuntament amb la Comissió de Govern de l'RGC i la Generalitat, **la possibilitat que les persones d'aquest col·lectiu amb 2 anys en concepte de veïnatge puguin tenir dret a accedir a la prestació de l'RGC temporalment**, mentre regularitzen la seva situació i surten de la vulnerabilitat com a col·lectiu temporalment no activable.

4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

06 Avaluar l'increment de quantia percebuda en concepte d'RGC per a famílies de més de 5 membres i/o amb menors.

Aquesta línia de treball **suposaria un canvi normatiu a la Llei 14/2017**, de 20 de juliol. Actualment, les famílies de més de 5 membres suposen un **2% de les unitats familiars**, però és cert que, d'acord amb l'Informe d'IVÀLUA, i per tal que l'RGC tingués impacte positiu en la seva situació de vulnerabilitat econòmica, **caldría augmentar el llindar**.

És una mesura que **incrementaria** la **focalització** de la **prestació** i que s'avalua en l'apartat següent de l'impacte segons l'**escenari** que es **consideri més adient**:

- **Escenari A:** incrementar ràtio RGC/llindar pobresa severa a 0,98 (+48,7 €/mes) en famílies de 4 membres i % IRSC de 182 % a 188 % (+43 €/mes) en famílies de 5 o més membres.
- **Escenari B:** incrementar el ràtio RGC/llindar pobresa severa a 0,88 (+ 76,3 €/mes) en famílies de 4 membres i a ràtio 1 en les de 5 o més membres (+84,2 €/mes).

Adicionalment, a la pujada de les quanties es proposa **incrementar els imports per unitats familiars de 4 o més membres amb menors** a càrrec. En aquest cas, es considera una pujada d'un **import de 50 € per menor** al mes establint un **màxim de 200 €** mensuals, sense perjudici que aquestes quanties puguin ser objecte de revisió i pertinent ajust per tal de garantir que els beneficiaris de l'RGC no vegin afectat el seu dret a optar a altres prestacions o subsidis.

A continuació es mostra una taula detall amb els imports que es proposa incrementar i les quanties per a cada tipologia d'unitat familiar:

Membres		Import mensual actual (€)	Increment quantia (€)		Import adicional menors (€)	Import € mensual proposat Escenari A	Import € mensual proposat Escenari B
			Escenari A	Escenari B			
1	1 adult	717,10				717,10	
2	2 adults	1.075,64				1.075,64	
	1 adult i 1 menor						
3	3 adults	1.183,21				1.183,21	
	2 adults i 1 menor						
	1 adult 2 menors						
4	4 adults	1.290,77	+ 48,7	+ 76,3	0	1.339,47	1.367,07
	3 adults i 1 menor				+50	1.389,47	1.417,07
	2 adults i 2 menors				+100	1.439,47	1.467,07
	1 adult i 3 menors				+150	1.489,47	1.517,07
5+	5 adults	1.305,11	+ 43	+ 84,2	0	1.348,11	1.389,31
	4 adults i 1 menor				+50	1.398,11	1.439,31
	3 adults i 2 menor				+100	1.448,11	1.489,31
	2 adults i 3 menors				+150	1.498,11	1.539,31
	1 adult i 4 menors o +				+200	1.548,11	1.589,31

4. Línies de treball

4.2. Detall de les línies de treball

06 Avaluar l'increment de quantia percebuda en concepte d'RGC per a famílies de més de 5 membres i/o amb menors (CONT.).

Impactes de la proposta

Llindar de pobresa severa per tipologia de llar

Tipologia de llar	Escala OCDE	2020	2021	2022
1 adult	1	7.968,00	7.531,00	7.893,76
2 adults + 2 menors	2,1	16.732,80	15.815,10	16.576,90
2 adults + 3 o més menors	2,4	19.123,20	18.074,40	18.945,02

Quanties màximes anuals RGC en funció del nombre de membres

Membres llar	Si sol·licita PCAI % IRSC	No sol·licita PCAI % IRSC		
1	100	8.605	77	6.660
5 o més	182	15.661	159	13.717

Cobertura de l'RGC respecte el llindar de pobresa

Membres llar	Llindar RGC	Llindar pobresa severa	RGC/pobresa severa
1 adult	8.605	7.893,76	1,09
4 membres	15.489	16.576,90	0,93
5 membres	15.661	18.945,02	0,83

Escenari A:

Impacte de la proposta	
Famílies 4+ membres (maig 2023)	9.802 famílies
RGC/pobresa severa 4 membres	0,98
RGC/pobresa severa 5 membres	0,85
Increment anual	1.100 €
Increment mensual	91,7 €
Import total mensual 4 membres	1.353,7 €
Import total mensual 5+ membres	1.348,1 €
Increment total anual 4 membres	11.258.575 €
Increment total anual 5+ membres	3.950.736 €
Increment total anual	15.209.312 €

Escenari B:

Impacte de la proposta	
Famílies 4+ membres (maig 2023)	9.802 famílies
RGC/pobresa severa 4 membres	1,00
RGC/pobresa severa 5 membres	0,88
Increment anual	1.925 €
Increment mensual	169,5 €
Import total mensual 4 membres	1.381,4 €
Import total mensual 5+ membres	1.389,3 €
Increment total anual 4 membres	14.807.954 €
Increment total anual 5+ membres	6.320.245 €
Increment total anual	21.128.199 €

Unitats familiars amb menors a càrrec

Un altre aspecte a avaluar seria l'increment de 50€ per menor en unitats familiars de 4 o més membres. Considerant que a maig de 2023 hi ha un total de 38.048 menors en RGC i aproximadament un 60% es troben en famílies de 4 o més membres, l'impacte s'estima en:

Membres llar	Increment total anual
Increment de 50€/menor	16.668.700 €
Increment de 50€/menor + Escenari A	31.898.012 €
Increment de 50€/menor + Escenari B	37.816.899 €

05

Conclusions

5.1. Resum de les propostes

5. Conclusions



5.1. Resum de les propostes

RESUM DE LES PROPOSTES I L'IMPACTE

Línia de treball	Proposta	Impacte
Línia 1. Millorar el dret d'accés a la prestació	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar a 3 anys la concurrència d'UF en una mateixa llar. • Requisit de residència continuada i efectiva a Catalunya sigui de 12 mesos en comptes de 24 mesos. 	<ul style="list-style-type: none"> • Impacte €: 1 mes: 20.342 €, 1 any: 244.105 €, 3 anys: 732.315 € • Impacte sobre núm. de persones: 4.533; Impacte pres.: 1.3 M €
Línia 2. Simplificar i unificar la normativa i actualitzar el mapa de prestacions	<ul style="list-style-type: none"> • No es fan propostes al respecte, ja que caldria disposar i actualitzar el mapa de prestacions socials de la Generalitat i fer un estudi més exhaustiu per experts. 	N/A
Línia 3. Millorar la coordinació entre l'RGC amb l'IMV	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliar el termini d'absències a 90 dies i assolir una millora en la coordinació legislativa i de gestió amb l'IMV 	<ul style="list-style-type: none"> • Impacte no quantificable
Línia 4. Analitzar propostes de noves compatibilitats amb l'RGC	<ul style="list-style-type: none"> • Per a unitats familiars beneficiàries de l'RGC que s'incorporin en el món laboral, es proposa fer compatible la percepció de l'RGC percebent part de l'import de l'RGC durant els 2 anys, saturant a l'SM. 	<ul style="list-style-type: none"> • Estalvi en pressupost de l'RGC (fins a 15,7 M €)
Línia 5. Estudiar propostes de nous complements	<ul style="list-style-type: none"> • Modificació de l'RGC segons la no deducció dels ajuts d'habitatge. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cobertura titulars RGC: 3.757 (2021), 4.479 (2022) • Impacte pressupostari: 7,5 M € (2021), 9M € (2022)
Línia 6. Analitzar l'increment per a famílies de més de 5 membres	<ul style="list-style-type: none"> • Increment de la quantia de l'RGC en les unitats familiars de 4 o més membres. Addicionalment, incrementar 50 €/mes per menor. 	<ul style="list-style-type: none"> • Impacte pressupostari: • Escenari A: 15,2 M € • Escenari B: 21,1 M € • Increment 50€/menor: 16,67 M €



Generalitat de Catalunya
Departament de Drets Socials

dretssocials.gencat.cat